

Stofnanapáttur kjarasamninga
Kjarafélags Tæknifræðingafélags Íslands,
Kjarafélags viðskipta- og hagfræðinga,
Stéttarfélags bókasafns- og upplýsingafræðinga,
Stéttarfélag lögfræðinga,
Stéttarfélags Verkfræðinga,
Útgarður, félag háskólamanna
og Vegagerðarinnar.

Framgreind stéttarfélög annars vegar og Vegagerðin hins vegar gera með sér stofnanasamning um forsendur og reglur um röðun starfa við stofnunina skv. ákvæðum kjarasamnings þeirra og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í framgreindum stéttarfélögum sem starfa hjá Vegagerðinni svo og til þeirra starfsmanna sem lokið hafa BS, 90 eininga prófgráðu frá háskóla.

2. Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- a. að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis,
- b. að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar,
- c. að launakerfið opni fyrir þann möguleika að starfsmenn geti samið um að fastar greiðslur sem ekki eru hluti af grunnlaunum séu teknar inn í föst laun.
- d. að launakerfið stuðli að uppbyggingu og viðhaldi á góðri þekkingu innan Vegagerðarinnar.

AMK
RHS
Hó
Ha.S.
LBA

5. Jafnræðisregla

Mat á því hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, skal hafa ígildi vísireglu gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

6. Gildistími

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. maí 2007.

Reykjavík 13. apríl 2007

F.h. Stéttarféлага

F.h. Vegagerðarinnar

Ásbjörn Ólafsson
Haraldur Sjögrennsson
Linda Björk Arnadóttir

Munarbakkur
Hry. Kristinn
Kristinn H. Sig

Viðauki 1

um reglur Vegagerðarinnar um sérstaka umbun vegna tímabundins álags/verkefna

Heimilt er að greiða starfsmanni viðbótarlaun á grundvelli reglna sem fjármálaráðuneytið setti 7. mars 2007. Það er vegamálastjóri sem ákveður í hvaða tilfellum þessi heimild er notuð. Yfirmenn sviða og svæða koma með ábendingar um greiðslu viðbótarlauna þegar þeir telja tilefni vera til þess.

Að afgreiðslu viðbótarlauna skulu koma vegamálastjóri og fulltrúar hans í samstarfsnefnd um stofnanasamninga svo og viðkomandi yfirmaður sviðs eða svæðis eftir því hvar starfsmaður er staðsettur sem á að fá viðbótarlaun.

Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal byggð á málefnalegum sjónarmiðum. Við undirbúning ákvörðunar skal líta til umfangs þeirra þátta sem gefa tilefni til greiðslu viðbótarlauna og hvernig einstakir starfsmenn hafa komið að úrlausn þeirra.

Almennt skal við mat á því hvort greiða skuli viðbótarlaun vegna sérstaks álags miða við það, hvort um óvenjulegar eða sérstakar aðstæður sé að ræða og ekki geta talist fyrirsjáanlegar í venjubundinni starfsemi stofnunar.

Gæta skal þess að starfsmönnum sé ekki mismunað og að konur jafnt sem karlar eigi jafna möguleika á greiðslu viðbótarlauna.

Heimild til greiðslu viðbótarlauna er bundin við eftirfarandi þætti:

1. Vegna sérstaks álags í rekstri eða starfsemi stofnunar, t.d. vegna breytinga á starfsmannahaldi, skipulagsbreytinga eða vegna óvæntra og ófyrirséðra ytri atvika og rúmast almennt ekki innan venjubundinnar starfsemi stofnunar.
2. Vegna sérstaks árangurs í starfi og varða t.d. sérstök markmið eða áherslur sem náð hefur verið, samkvæmt fyrirfram gerðri áætlun, sem á sér stoð í starfsáætlun stofnunar eða í sérstöku samtali starfsmanns og vegamálastjóra. Hér undir geta einnig fallið atriði eins og frumkvæði starfsmanna við úrlausn verkefna og ástundun.
3. Vegna sérstakrar hæfni starfsmanna er nýtist í starfi. Við mat á sérstakri hæfni skal m.a. líta til þess, hvort tímabundnar aðstæður í starfsumhverfi stofnunar leiði til þess að gera verður auknar kröfur til getu eða kunnáttu starfsmanna.

Ákvörðun um greiðslu viðbótarlauna skal tilkynna starfsmanni skriflega og koma skal fram í tilkynningu á hvaða forsendum viðbótarlaun eru ákveðin, fjárhæð og tímalengd greiðslu.

Viðbótarlaun eru greidd mánaðarlega. Fjárhæð þeirra skal reikna í sérstakri launategund og haldið aðgreindri frá öðrum greiðslum í launabókhalda stofnunar. Fjárhæð viðbótarlauna skal rúmast innan fjárheimilda stofnunar og má aldrei nema hærri fjárhæð en 30.000 kr. á mánuði.

Reykjavík í mars 2007
Vegamálastjóri